

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Первичной Профсоюзной организации

Карпова / М. И. Карпова  
Протокол № 18 от « 14 » 10 2022 года

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
МБУ ДО ЦДТ № 4

Голубев / А. Е. Голубев  
Приказ № 22 - Од от « 14 » 2022 года



Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Центр детского творчества № 4  
(МБУ ДО ЦДТ №4)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Центр детского творчества № 4  
на 2022-2025 годы**



**Изменения и дополнения №1 к коллективному договору по регулированию социально-  
трудовых отношений между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Центр детского творчества № 4  
на 2022-2025 годы.**

1. Подпункт 2.5.4, раздела II «Социальное партнерство и координация действий сторон Коллективного договора» изменить и изложить в следующей редакции:

«Учитывает мнение профкома при принятии следующих локальных нормативных актов:

- введение и отмена режима неполного рабочего времени (ч. 5, ст. 74 ТК РФ);
- расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 ТК РФ (ч. 3, ст. 99 ТК РФ);
- установление режима рабочего времени (ст. 100 ТК РФ);
- определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- составление графика сменности (ст. 103 ТК РФ);
- разделение рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105 ТК РФ);
- предоставление перерыва для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);
- установление размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ);
- привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2, ст. 113 ТК РФ (ст. 113 ТК РФ);
- установление дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством (ст. 116 ТК РФ);
- предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление системы оплаты труда (должностной оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система доплат и надбавок стимулирующего характера, система премирования) (ст. 135 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ч. 2, ст. 136 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- установление размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ);
- установление размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- введение и применение системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- применение дисциплинарных взысканий и их снятия (ст. 193, 194 ТК РФ);
- разработке правил и инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ);
- соглашение по охране труда (ст. 8 ТК РФ);

- другие локальные нормативные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав и интересов, дополнительно предусмотренных в коллективном договоре (ст. 8 ТК РФ).

Порядок учета мнения выборного органа профсоюзной организации при принятии локальных актов и расторжении трудового договора по инициативе работодателя происходит в соответствии со ст. 372, 373 ТК РФ.».

2. Подпункт 3.1.4, пункта 3.1 «Трудовой договор», раздела III «Трудовые отношения» изменить и изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

3. Подпункт 3.1.5, пункта 3.1 «Трудовой договор», раздела III «Трудовые отношения» изменить и изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

4. Приложение № 1 к Коллективному договору принять в новой редакции - «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества № 4».

5. Подпункт 4.10 раздела IV «Оплата и нормы труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

6. Подпункт 7.2.1, пункта 7.2, раздела VII «Молодежная политика» изменить и изложить в следующей редакции:

«Предоставляет ежемесячные и единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам:

- ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг;
- единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера (по окончании первого года работы, по окончании второго года работы, по окончании третьего года работы) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.».

7. Приложение № 5 к Коллективному договору принять в новой редакции – «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты работникам.».

8. Приложение № 6 к Коллективному договору принять в новой редакции – «Перечень профессий, должностей МБУ ДО ЦДТ № 4, работники которых имеют право на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств.».

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Первичной Профсоюзной организации

*Карпова* М. И. Карпова  
Протокол № 18 от «24» 10 2022 года

**УТВЕРЖДАЮ:**

*А. Е. Голубев*  
Директор  
МБУ ДО ЦДТ № 4

Приказ № 10 - Од от «24» 10 2022 года  
МП



Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Центр детского творчества № 4  
(МБУ ДО ЦДТ №4)

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1**  
**в Правила внутреннего трудового распорядка**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**Центр детского творчества № 4**  
**(МБУ ДО ЦДТ № 4)**

**Изменения №1 в Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Центр детского творчества № 4  
(МБУ ДО ЦДТ № 4)**

1. Подпункт 2.8., пункта 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изменить и изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

*Карпова* Карпова М.И.

Протокол заседания профкома

№ 4 от 24.10 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦДТ № 4

А.Е. Голубев

Приказ № 4 - ОД от 24.10 2022 г.

## Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты работникам.

### 1. Дворник

Наименование профессии (должности)

Предусмотрена выдача: 1. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н., 2. Для на наружных работах зимой дополнительно норма определена Постановлением Минтруда РФ от 31 декабря, N 70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта, работникам гражданской авиации, работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды, постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)" (с изменениями от 17 декабря ) - Ивановская область - II пояс (наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	п. Типовых норм	Единица измерения (штуки, пары, комплекты)	Норма выдачи на одного работника на год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	23 <sup>1</sup>	шт.	1
Фартук из полимерных материалов с нагрудником	23 <sup>1</sup>	шт.	2
Сапоги резиновые с защитным подноском	23 <sup>1</sup>	пара	1
Перчатки с полимерным покрытием	23 <sup>1</sup>	пара	6
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	шт.	1 на 2 года <sup>2</sup> (п.11 примечания <sup>1</sup> )
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	пара	1 на 1,5 года <sup>2</sup> 1 на 1,5 года <sup>2</sup> 1 на 3 года <sup>2</sup> (п.11 примечания <sup>1</sup> )
Головной убор утепленный	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	шт.	1 шт. на 2 года
Белье нательное утепленное	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	комплекта	2
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	пара	3

опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н  
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	п. Типовых норм	Единица измерения (штуки, пары, комплекты)	Норма выдачи на одного работника на год
Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	32 <sup>1</sup>	шт.	1
Перчатки с полимерным покрытием	32 <sup>1</sup>	пара	6

### 3. Инженер - энергетик

Наименование профессии (должности)

Предусмотрена выдача: 1. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н  
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	п. Типовых норм	Единица измерения (штуки, пары, комплекты)	Норма выдачи на одного работника на год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	39 <sup>1</sup>	шт.	1
Перчатки с полимерным покрытием	39 <sup>1</sup>	пара	6
Боты или галоши диэлектрические	39 <sup>1</sup>	пара	дежурные
Перчатки диэлектрические	39 <sup>1</sup>	пара	дежурные
Щиток защитный лицевой или Очки защитные	39 <sup>1</sup>	шт.	до износа

### 4. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Наименование профессии (должности)

Предусмотрена выдача: 1. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н. 2. Для на наружных работах зимой дополнительно норма определена Постановлением Минтруда РФ от 31 декабря. N 70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта, работникам гражданской авиации, работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды, постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)" (с изменениями от 17 декабря.) - Ивановская область- II пояс  
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	п. Типовых норм	Единица измерения (штуки, пары, комплекты)	Норма выдачи на одного работника на год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	135 <sup>1</sup>	шт.	1
Сапоги резиновые с защитным подноском	135 <sup>1</sup>	пара	1
Перчатки с полимерным покрытием	135 <sup>1</sup>	пара	6
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	135 <sup>1</sup>	пара	12
Щиток защитный лицевой или Очки защитные	135 <sup>1</sup>	шт.	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	135 <sup>1</sup>	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	шт.	1 на 2 года <sup>2</sup> (п.11 примечания <sup>1</sup> )

			нормы (п.11 примечания <sup>1</sup> )
Головной убор утепленный	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	шт.	1 шт. на 2 года
Белье нательное утепленное	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	комплекта	2
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	п.п. б), п. 1 примечания <sup>1</sup>	пара	3

### 5. Рабочий по теплоузелу

Наименование профессии (должности)

Предусмотрена выдача: 1. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением\* утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н.

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	п Типовых норм	Единица измерения (штуки, пары, комплекты)	Норма выдачи на одного работника на год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	148 <sup>1</sup>	шт.	1
Сапоги резиновые с защитным подноском или	148 <sup>1</sup>	пара	1
Сапоги болотные с защитным подноском	148 <sup>1</sup>	пара	1
Перчатки с полимерным покрытием	148 <sup>1</sup>	пара	12
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	148 <sup>1</sup>	пара	12
Щиток защитный лицевой	148 <sup>1</sup>	шт.	до износа
Очки защитные	148 <sup>1</sup>	шт.	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	148 <sup>1</sup>	шт.	до износа

### 6. Уборщик служебных помещений

Наименование профессии (должности)

Предусмотрена выдача: 1. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением\* утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н.  
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	п Типовых норм	Единица измерения (штуки, пары, комплекты)	Норма выдачи на одного работника на год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	171 <sup>1</sup>	шт.	1
Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий			
Перчатки с полимерным покрытием	171 <sup>1</sup>	пара	6
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	171 <sup>1</sup>	пара	12

<sup>1</sup> Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением\* утвержденные Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н.

<sup>2</sup> Для на наружных работах зимой дополнительно норма определена Постановлением Минтруда РФ от 31 декабря N 70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта, работникам гражданской авиации, работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды, постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)" (с изменениями от 17 декабря ) - Ивановская область- II пояс



Председатель профкома

Карпова М.И.

Протокол заседания профкома

№ 18 от 24.10 2022 г.



Директор МБУ ДО ЦДТ № 4

А.Е. Голубев

Приказ №            -ОД от 24.10 2022 г.

**Перечень профессий, должностей МБУ ДО ЦДТ № 4, работники которых имеют право на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств**

N п/п	Перечень профессий, должностей	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Пункт Типовых норм <sup>1</sup> бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
1	Уборщик служебных помещений	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства: Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п. 2
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	Очищающие средства: Мыло или жидкие моющие средства	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках, или перчатках из полимерных материалов	Регенерирующие (восстанавливающие кремы, эмульсии)	100 мл	п. 10
2	Дворник	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства: Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п. 2.
		Воздействие пониженных температур, ветер	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл	п. 4
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства: Мыло или жидкие моющие смывающие средства	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие	п. 7

		Работы, выполняемые в перчатках из полимерных материалов, негативное влияние окружающей среды.	Регенерирующие (восстанавливающие кремы, эмульсии)	100 мл	п.10
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства: Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2.
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	Очищающие средства: Мыло или жидкие моющие смывающие средства	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
		Работы, выполняемые в перчатках из полимерных материалов, негативное влияние окружающей среды.	Регенерирующие (восстанавливающие кремы, эмульсии)	100 мл	п.10
4	Рабочий по теплоузелу	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Защитные средства: Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2.
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	Очищающие средства: Мыло или жидкие моющие смывающие средства:	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
		Работы, выполняемые в перчатках из полимерных материалов, негативное влияние окружающей среды.	Регенерирующие (восстанавливающие кремы, эмульсии)	100 мл	п.10
5	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	Очищающие средства: Мыло или жидкие моющие смывающие средства:	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

<sup>1</sup> Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н в ред. Приказа Минтруда РФ от 07.02.2013 N 48н

Пропиновано, скреплено печатью

10 листов

« 24 » октября

2011 г.

Директор  А. И. Гогулев

