

№ 066-06/2023
от 29 июня 2023 года

Прокуратура Октябрьского района г. Иваново
И.о. заместителя прокурора района
юристу 1 класса
Е. Н. Соколовой

Ответ

на представление прокуратуры Октябрьского района города Иванова № 02-30/1-2023 от 31.03.2023 года «Об устранении нарушений трудового законодательства», протест прокуратуры Октябрьского района города Иванова № 02-30/2-2023 от 31.03.2023 года на Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ЦОТ «Омега», являющиеся приложением к коллективному договору.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр образовательных трендов «Омега» (далее МБУ ДО ЦОТ «Омега»), сообщает.

Представление прокуратуры Октябрьского района города Иванова № 02-30/1-2023 от 31.03.2023 года «Об устранении нарушений трудового законодательства» и протест прокуратуры Октябрьского района города Иванова № 02-30/2-2023 от 31.03.2023 года на Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ЦОТ «Омега», являющиеся приложением к коллективному договору, рассмотрены и признаны законными и обоснованными.

Все выявленные нарушения устранены, подготовлены и утверждены в комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции изменения и дополнения № 2 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МБУ ДО ЦОТ «Омега» и изменения и дополнения № 2 в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору).

В виду увольнения ответственного сотрудника, виновного за нарушение действующего законодательства, применение дисциплинарного взыскания не представляется возможным.

Приложение:

- копия изменений и дополнений № 2 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МБУ ДО ЦОТ «Омега»;
- копия приказа № 86-к от 22.05.2023 года «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) Карповой. М. И.».

Директор



А. Е. Голубев

Исполнитель:

Заместитель директора по административно-финансовой работе

Цыганова Ольга Владимировна

8-920-356-2012

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Первичной Профсоюзной организации

Карпова / М. И. Карпова
Протокол № 4 от « 28 » 06 2023 года

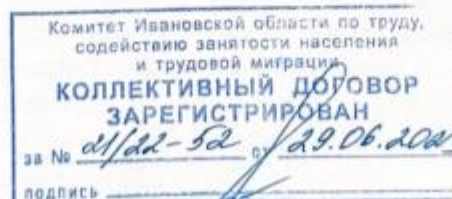
УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ ДО ЦОТ «Омега»

И. И. Илюбев
Приказ № 10-ОД от « 29 » 06 2023 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»
на 2022-2025 годы**

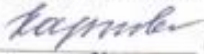


Изменения и дополнения № 2 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр образовательных трендов «Омега» на 2022-2025 годы.

1. Подпункт 3.4.18, пункта 3.4 «Рабочее время и время отдыха», раздела III «Трудовые отношения» изменить и изложить в следующей редакции: «В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом мнения профкома. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»
2. Абзац 3 подпункта 3.4.23, пункта 3.4 «Рабочее время и время отдыха», раздела III «Трудовые отношения» изменить и изложить в следующей редакции: «- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».
3. Пункт 4.12, раздела IV «Оплата и нормы труда» изменить и изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»
4. Приложение № 1 к Коллективному договору принять в новой редакции - «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр образовательных трендов «Омега».».

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Первичной Профсоюзной организации

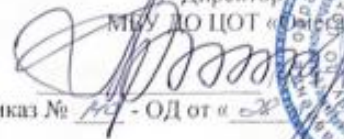


/ М. И. Карпова

Протокол № 4 от «28» 06 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУ ДО ЦОТ «Омега»



Приказ № 14 - Од от «28»



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»

**Изменения и дополнения № 2 в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»
на 2022-2025 годы.**

1. Абзац 6, пункта 5.2, раздела 5 «Прекращение трудового договора» изменить и изложить в следующей редакции: «осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;».

2. Абзац 3, пункта 11.1, раздела 11 «Меры дисциплинарных взысканий» - исключить.

3. В раздел 4 «Изменение условий трудового договора и перевод на другую работу» включить пункт 4.12 следующего содержания: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленным ст. 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр детского творчества № 4 (МБУ ДО ЦДТ № 4)
(наименование организации)

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301006

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
86-к	22.05.2023

о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)

Прекратить действие трудового договора от " 30 " августа 19 89 г. № 10 ,
уволить " 31 " мая 20 23 г.
(ненужное зачеркнуть)

Табельный номер

Карпову Марину Ивановну
(фамилия, имя, отчество)

(структурное подразделение)

Старший методист

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

По инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации
(основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

Основание (документ,
номер, дата):

Заявление работника от 12.05.2023 г.
(заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.)

Руководитель организации ИО Директор
(должность)


А.Е. Голубев
(личная подпись) (расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

Карпова 22.05.2023 г.
(личная подпись)