



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ивановской области
Прокуратура Октябрьского района
г. Иваново

ул. 9 Января, 7, г. Ивановс, 153000

31.03.2023 № 02-30/1-2023

Директору МБУ ДО «Центр детского
творчества №4»
г. Иваново

Голубеву А.Е.

улица Семенчикова, д.14,
г. Иваново, 153002

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Октябрьского района г. Иваново проведена проверка соблюдения трудового законодательства МБУ ДО «Центр детского творчества №4», в ходе которой установлено следующее.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

При этом трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

АВ № 003294 *

Прокуратура Октябрьского района г. Иваново
№ 02-30/1-2023/Прдп366-23-202

Статьей 9 ТК РФ установлено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ходе проверки установлено, что коллективный договор МБУ ДО «Центр детского творчества №4» противоречит действующему законодательству по следующим основаниям (далее – Коллективный договор).

Пунктом 3.4.18 Коллективного договора установлено, что в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и с учетом мнения профкома.

Однако, внесенными изменениями в ТК РФ Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ и Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ установлено, что привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Таким образом, перечень лиц, которые могут привлекаться к сверхурочным работам только с письменного согласия, трудовым законодательством расширен.

Кроме того, в соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении

обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

Содержание п. 3.4.23 коллективного договора противоречит вышеприведенной норме Закона в действующей редакции, поскольку не предусматривает предоставление отпуска родителям и женам (мужьям) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением службы.

Также, согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Пункт 4.12 Коллективного договора противоречит вышеуказанной норме Закона, устанавливает размер компенсации, ухудшающий положение работника по сравнению с действующим законодательством.

Также в МБУ ДО «Центр детского творчества №4» действуют Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением №1 к коллективному договору

С 07.10.2022 Трудовой кодекс РФ дополнен ст. 351.7, которая регулирует особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, а также заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе вопросы приостановления и прекращения трудового договора.

Однако, указанные выше нормы законодательства не нашли свое отражение в Правилах внутреннего трудового распорядка, что может повлечь нарушение прав работников.

Причинами и условиями выявленных нарушений явились ненадлежащее исполнение сотрудниками МБУ ДО «Центр детского творчества №4» действующего законодательства, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

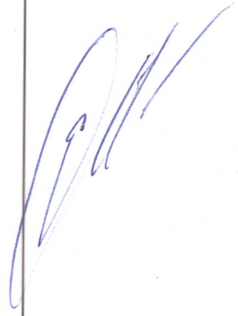
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Октябрьского района г. Иваново, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий им способствовавших;

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности;

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору Октябрьского района г. Иваново в письменной форме в установленный законом месячный срок.

И.о. заместителя прокурора района

юрист 1 класса



Е.Н. Соколова