



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ивановской области
Прокуратура Октябрьского района
г. Иваново

ул. 9 Января, 7, г. Иваново, 153000

31.03.2023

02-30/2-2023

№

Директору МБУ ДО «Центр
детского творчества №4»
г. Иваново

Голубеву А.Е.

улица Семенчикова, д.14,
г. Иваново, 153002

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБУ ДО «Центр детского
творчества №4», являющиеся приложением
к коллективному договору

Прокуратурой Октябрьского района г. Иваново проведена проверка соблюдения трудового законодательства МБУ ДО «Центр детского творчества №4», в ходе которой установлено следующее.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

При этом трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

АВ № 003191 *

Прокуратура Октябрьского района г. Иваново
№ 02-30/2-2023/Прдп367-23-202

В МБУ ДО «Центр детского творчества №4» действуют Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением №1 к коллективному договору (далее - Правила).

Согласно п.4 ч.1 ст. 83 ТК РФ трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу.

П. 5.2 Правил не соответствуют вышеуказанной норме Закона, поскольку предусматривают прекращение трудового договора в связи со вступлением в силу приговора суда, которым работник был осужден, независимо от того, исключает ли такой факт возможность продолжения прежней работы.

Кроме того, согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Пункт 11.1 Правил противоречит вышеуказанной норме Закона, поскольку устанавливает дисциплинарное взыскание, не предусмотренное нормативными правовыми актами для работников образовательных учреждений, - строгий выговор.

В названной части Правила подлежат изменению с целью приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть протест на Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №37» г. Иваново, внести изменения, привести их в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок со дня его поступления с обязательным участием представителя прокуратуры Октябрьского района г. Иваново.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщите в прокуратуру района в письменной форме.

И.о. заместителя прокурора района
юрист 1 класса



Е.Н. Соколова