

Управление образования Администрации города Иванова
**муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»**
(МБУ ДО ЦОТ «Омега»)
153 002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 14
тел. 8 (4932) 95-00-85

ПРИКАЗ

от «28» июня 2023 года

№ 140 -ОД

**Об утверждении изменений и дополнений коллективного договора,
а также правил внутреннего трудового распорядка**

В связи с проведенным пересмотром коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр образовательных трендов «Омега» (далее – МБУ ДО ЦОТ «Омега»), с целью их приведения в соответствие с требованиями законодательства, по результатам проведенной проверки со стороны Прокуратуры Октябрьского района г. Иваново, руководствуясь представлением об устранении нарушений трудового законодательства от 31.03.2023 года № 02-30/1-2023 и протестом на Правила внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к коллективному договору,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- изменения и дополнения № 2 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МБУ ДО ЦОТ «Омега» на 2022-2025 годы (далее – Изменения), согласно Приложению № 1 к настоящему приказу;
- изменения и дополнения № 2 в Правила МБУ ДО ЦОТ «Омега», согласно Приложению № 2 к настоящему приказу,
(далее – Документация).

2. Ввести поименованную выше Документацию в действие с 28 июня 2023 года.

3. После регистрации Изменений в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции специалисту по кадрам Смирновой Наталье Викторовне:

- в срок до 29 июня 2023 года (включительно) сформировать листы ознакомления к настоящему Приказу и Документации;
- в регламентные сроки, ознакомить с настоящим приказом и Документацией, под роспись, всех сотрудников МБУ ДО ЦОТ № 4.

4. Ответственному за обслуживание сайта Гуревичу Алексею Владимировичу, старшему методисту, в установленном порядке, разместить настоящий приказ и Документацию в соответствующем подразделе официального сайта МБУ ДО ЦОТ «Омега».

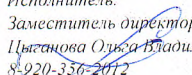
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор


А. Е. Голубев



Исполнитель:
Заместитель директора по административно-финансовой работе
Цыганова Ольга Владимировна
8-920-336-2072



Приложение № 1
к приказу от 28.06.2023 года № 140 -ОД
«Об утверждении изменений и дополнений коллективного договора,
а также правил внутреннего трудового распорядка»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Первичной Профсоюзной организации

_____ / М. И. Карпова
Протокол № _____ от « _____ » _____ 2023 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ ДО ЦОТ «Омега»

_____ / А. Е. Голубев
Приказ № _____ - ОД от « _____ » _____ 2023 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»
на 2022-2025 годы**

Иваново
2023 года

**Изменения и дополнения № 2 к коллективному договору по регулированию социально-
трудовых отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»
на 2022-2025 годы.**

1. Подпункт 3.4.18, пункта 3.4 «Рабочее время и время отдыха», раздела III «Трудовые отношения» изменить и изложить в следующей редакции: «В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом мнения профкома. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»
2. Абзац 3 подпункта 3.4.23, пункта 3.4 «Рабочее время и время отдыха», раздела III «Трудовые отношения» изменить и изложить в следующей редакции: «- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».
3. Пункт 4.12, раздела IV «Оплата и нормы труда» изменить и изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»
4. Приложение № 1 к Коллективному договору принять в новой редакции - «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр образовательных трендов «Омега».».

Приложение № 2
к приказу от 28.06.2023 года № 140 -ОД
«Об утверждении изменений и дополнений коллективного договора,
а также правил внутреннего трудового распорядка»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Первичной Профсоюзной организации

_____/ М. И. Карпова
Протокол № _____ от « _____ » _____ 2023 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ ДО ЦОТ «Омега»

_____/ А. Е. Голубев
Приказ № _____ - ОД от « _____ » _____ 2023 года
МП

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»**

Иваново
2023 года

**Изменения и дополнения № 2 в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр образовательных трендов
«Омега»
на 2022-2025 годы.**

1. Абзац 6, пункта 5.2, раздела 5 «Прекращение трудового договора» изменить и изложить в следующей редакции: «осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;».
2. Абзац 3, пункта 11.1, раздела 11 «Меры дисциплинарных взысканий» - исключить.
3. В раздел 4 «Изменение условий трудового договора и перевод на другую работу» включить пункт 4.12 следующего содержания: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленным ст. 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации

организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».